

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива

Протокол от 31.08. 2023 г. №2

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ «Гимназия» г.Сертолово

В.А.Модин

Приказ от 31.08.2023 №358-ш

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И
СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МОБУ «ГИМНАЗИЯ» Г.СЕРТОЛОВО**

1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления МОБУ «Гимназия» г. Сертолово (далее – ОО).

Структура Общего собрания формируется из числа всех работников гимназии.

Для организованного ведения каждого заседания из состава собрания избирается председатель и секретарь.

Общее собрание проводится по мере необходимости.

К компетенции Общего собрания относится:

— проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

— внесение предложений об организации сотрудничества ОО с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ гимназии и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

— представление интересов ОО в органах власти, других организациях и учреждениях;

— рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;

— заслушивание отчета о результатах самообследования ОО, его обсуждение;

— принятие локальных нормативных актов гимназии, затрагивающих

интересы работников ОО;

Общее собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует не менее 75% работников ОО.

Общее собрание принимает решения простым большинством голосов.

Решения Общего собрания оформляются протоколом и являются рекомендательными для работников ОО.

Решения, утвержденные приказом директора гимназии, являются обязательными для исполнения.

2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего коллектива работников ОО.

В структуру Представительного органа входят председатель и секретарь, которые избираются на Общем собрании трудового коллектива сроком на пять лет, и три члена трудового коллектива.

Заседания Совета трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Совет трудового коллектива самостоятелен в организации своей деятельности и действует на основании Положения и Устава.

К компетенции Совета трудового коллектива относятся:

- представление и защита интересов работников Учреждения во взаимоотношениях с работодателем в области трудовых отношений, охраны труда и материального стимулирования;
- содействие организации безопасных условий образовательного процесса и труда в ОО;
- участие в разработке локальных нормативных актов ОО, касающихся интересов работников;
- принятие участия в разработке Коллективного договора, Положения по оплате труда работников, Правил внутреннего трудового распорядка для работников ОО;

- участие в мероприятиях по организации отдыха и оздоровления работников ОО;
- разработка предложений по проектам локальных нормативных актов ОО, затрагивающих права работников ОО.

По рассматриваемым вопросам Совет трудового коллектива выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% присутствующих на заседании.

На заседаниях Совета трудового коллектива по обсуждаемым вопросам ведётся протокол, который подписывается председателем и секретарем.

Решения Совета трудового коллектива являются обязательным для исполнения всеми работниками ОО, а также носят рекомендательный характер для администрации ОО.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Положение о конфликте интересов работников принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.3.1. настоящего Положения.

3.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу